

Jeunes diplômés : des recrutements, malgré tout

Malgré la crise, l'énergie, la banque et les travaux publics offrent des opportunités

TENDANCE. La crise économique bat son plein. Avec pour conséquence une forte baisse des perspectives d'emploi, surtout pour les jeunes diplômés. Christophe Catoir, directeur général d'Adecco Expert et du cabinet de recrutement Alexandre Tic, fait un constat alarmant : "Nous observons une baisse de moitié des offres vers cette population depuis trois mois."

Un indice corroboré par Hugues Pariot, directeur général du réseau de placement et d'intérim Expectra : "Nous tablons sur un recul d'au moins 20% des missions concernant les jeunes diplômés." Malgré tout, quelques secteurs pourraient résister à cette franche érosion.



L'activité de banque de détail devrait continuer à embaucher des profils de commerciaux.

Des ingénieurs recherchés

Principale cible du plan de relance gouvernemental, les travaux publics — et notamment les grands travaux — sont en meilleure posture que le bâtiment. Les jeunes ingénieurs et techniciens sont encore recherchés par les grandes entreprises. Exemple parmi d'autres : le

groupe généraliste de travaux publics NGE (5 000 salariés) compte recruter cette année autant de cadres qu'en 2008, soit soixante ingénieurs principalement, dont une majorité de jeunes diplômés.

L'activité banque de réseau des grands groupes bancaires va continuer de fidéliser des

profils juniors. "Les politiques de recrutement demeurent très ouvertes vers les jeunes diplômés", estime Christophe Catoir. De fait, la Société Générale fait état de l'embauche de 1 000 jeunes de niveau bac à bac + 5 sur des postes commerciaux, soit le même volume qu'en 2008. De même, à peu près comme

l'an passé, BNP-Paribas prévoit le recrutement de 1 800 à 2 400 jeunes diplômés, en majorité sur des fonctions commerciales.

Des besoins dans l'énergie

Autre secteur qui semble résister : celui de l'énergie. Areva assure que, sur les 2 400 à 3 200 ingénieurs

+ 14,3%

C'est l'augmentation du nombre de demandeurs d'emploi de moins de 25 ans inscrits en catégorie 1 (cherchant un CDI à temps plein) à l'ANPE-Pôle emploi entre novembre 2007 et novembre 2008. Pour le seul mois de novembre, leur nombre a augmenté de 3,3%.

dont l'embauche est programmée en 2009, un tiers seront de jeunes diplômés. A une plus petite échelle, une PME de dix salariés telle que Weole Energy, spécialiste de l'éolien, souhaite attirer dix débutants sur trente-cinq recrutements.

Quant à EDF, le groupe n'a pas démenti son plan sur cinq ans annoncé en octobre dernier avec notamment l'intégration de cent jeunes ingénieurs chaque année dans ses équipes de recherche et développement. Des chances à saisir dans un contexte plus que morose.

MANUEL JARDINAUD